



持续专业发展 (CPD) 政策

(2026 年 2 月)

引言

本持续专业发展 (CPD) 政策明确了全体会员需遵守的各项要求，具体内容如下。

凡加入学会的会员，在入会及每次续缴会费时，均承诺遵守《皇家宪章》《章程细则》及所有相关规章制度。

英国特许建造学会 (CIOB) 《专业胜任能力与职业行为准则》第 10 条规定：

“会员应及时掌握与自身职责类型及层级相匹配的前沿理念与行业动态。会员须能够提供证据，证明自身已按照学会持续专业发展 (CPD) 政策的要求，完成充足的学习与个人发展活动，以履行专业职责。”

理想情况下，持续专业发展 (CPD) 应作为年度循环开展，核心是复盘过往学习成果、明确未来学习需求，而非单纯追求学习时长或完成强制性课程。会员在整个职业生涯中，均应投入时间做好学习规划、完成学习任务并对学习过程进行反思总结。

何为持续专业发展 (CPD)？

持续专业发展 (CPD) 是一类学习活动，旨在帮助会员提升职业知识、技能与专业素养，进而维持并 / 或拓展自身的专业胜任能力。其形式灵活多样，既包括外部指导式学习，也涵盖自主规划式学习。

专业胜任能力的体现方式为：在执业过程中，运用自身掌握的技能、知识、经验及职业素养，完成既定岗位、职能或工作任务的要求。

遵守本持续专业发展 (CPD) 政策，是证明会员持续具备专业胜任能力的有效途径。

哪些人员必须完成并记录持续专业发展 (CPD)？

英国特许建造学会 (CIOB) 全体会员（退休会员 RetMCIOB 及资深退休会员 RetFCIOB 除外），均须依照本政策要求开展持续专业发展 (CPD) 活动。

英国特许建造学会 (CIOB) 的年度持续专业发展 (CPD) 要求是什么？

会员须在每个会费年度内，完成至少 25 小时的持续专业发展 (CPD) 学习。年度持续专业发展 (CPD) 要求的具体分类如下：

学习主题要求

- 会员须完成 12 小时与学会四大核心主题相关的持续专业发展 (CPD) 学习，且每个主题的学习时长不少于 3 小时。

四大核心主题如下：

- 健康、安全与福祉 (3 小时)
- 可持续发展 (3 小时)
- 质量 (3 小时)
- 专业精神 (3 小时)

持续专业发展 (CPD) 学习主题示例详见附录 1。

- 剩余 13 小时的持续专业发展 (CPD) 学习内容，会员可根据自身学习与发展需求自主选择。

哪些类型的活动可计入持续专业发展 (CPD)？

学会并未强制限定会员的学习活动类型，但建议会员在年度持续专业发展 (CPD) 学习中，兼顾正式学习与非正式学习两种形式。

- 正式学习**——指由培训师、教师或行业专家指导开展的学习活动。
- 非正式学习**——指自主规划的学习活动，例如阅读专业文献等。

会员应合理分配学习时长，完成约 15 小时的正式学习与 10 小时的自主规划学习。

何为学习反思报告？

会员须对年度整体学习情况进行反思总结，这是专业从业者的标志性要求。通过对已完成的学习内容进行复盘，会员能够更清晰地明确未来的学习需求。学习反思报告需兼顾回顾过往与展望未来，学会将通过设置引导性问题，协助会员完成报告撰写。

如何记录持续专业发展 (CPD) 学习情况？

会员可通过英国特许建造学会 (CIOB) 会员门户 (<https://my.ciob.org/>)，登录会员账号记录自身的持续专业发展 (CPD) 活动情况。

会员也可选择在其他平台记录相关信息，例如所在企业的学习与发展门户。但当会员被抽中参与持续专业发展 (CPD) 审核时，必须通过学会会员门户提交相关记录。

何为持续专业发展 (CPD) 审核？

依据《专业胜任能力与职业行为准则》第 10 条规定，会员“须能够提供证据，证明自身已按照学会持续专业发展 (CPD) 政策的要求，完成充足的学习与个人发展活动，以履行专业职责”。

学会会在每个会费年度内定期开展持续专业发展 (CPD) 审核工作，审核对象从符合条件的会员中随机抽取。学会理事、治理委员会成员及其他志愿者，也将被定期抽选参与审核。

会员需按要求，在指定时间段内通过学会会员门户上传持续专业发展 (CPD) 相关记录。

如何获知自己是否被抽中参与持续专业发展 (CPD) 审核？

学会将向会员在学会会员档案中预留的注册邮箱发送通知邮件。会员有责任确保预留邮箱地址始终保持有效更新。

特殊情况说明

若会员因特殊情况无法满足持续专业发展 (CPD) 审核要求，须发送邮件至邮箱 cpdaudit@ciob.org.uk，向学会说明具体情况。

特殊情况指影响会员完成相关要求的突发意外事件，包括但不限于疾病、亲属离世或长期离职等。学会将对所有相关沟通内容严格保密。

未在规定期限内响应审核会有何后果？

若会员在持续专业发展 (CPD) 审核期内未按要求响应，学会将依据《纪律处分条例》，针对其违反《专业胜任能力与职业行为准则》的行为启动纪律处分程序。

英国特许建造学会 (CIOB) 认证与持续专业发展 (CPD)

部分学会会员同时参与了学会的认证项目。学会认证项目包括：

- 建筑遗产保护认证项目
- 总承包商胜任能力认证项目
- 主设计师胜任能力认证项目

会员参与上述认证项目所完成的指定学习内容，可计入年度 25 小时的持续专业发展 (CPD) 要求。

保密原则与数据保护

学会将会员提交并保存的所有持续专业发展 (CPD) 记录均视为个人信息，相关信息将纳入会员的个人会员档案统一管理。

附录 1 学会胜任能力评估 核心主题

本核心主题基于英国特许建造学会（CIOB）的核心价值观制定，是特许会员资格评定的核心依据，用以衡量会员在获取特许资质过程中的胜任能力水平及 / 或学习发展进度。学会要求特许会员持续维持并提升自身胜任能力，非特许会员则需制定相应发展规划，以此为目标 步推进。

健康、安全与福祉

改善建筑环境建造者与使用者的生活品质。其范畴涵盖施工现场安全，以及建筑资产全生命周期内的安全保障。

- 对于设计师而言，可通过**设计规避风险**落实该主题要求；
- 对于施工方而言，工作重心在于**保障施工现场及周边人员的安全**；
- 对于设施管理人员而言，则需**聚焦建筑使用者的安全保障**。

可持续发展

通过技术创新或现代建造方法，推动建筑环境与施工流程的可持续发展，实现公共利益最大化。

- 对于设计师而言，可通过**设计减少资源浪费与环境影响**践行该主题；
- 对于施工方而言，可依托**废弃物管理**，或借助创新技术提升建筑性能；
- 对于设施管理人员而言，核心工作是**持续优化建筑使用性能**。

专业精神

在机构内部全面推行专业、合规的职业行为准则。恪守建筑行业多元化与包容性发展理念，践行普惠且无障碍的设计原则，创造社会价值，履行企业社会责任，秉持尊重、公平贸易与合规用工的职业准则。

- 对于设计师而言，可通过**普惠性设计方案制定及专业团队遴选**体现专业素养；
- 对于施工方而言，需以**团队建设**为抓手，为项目创造社会价值；
- 对于设施管理人员而言，则需强化与**建筑使用者的沟通对接**。

质量

致力于通过打造高品质建筑资产，践行相关标准要求，改善建筑环境建造者与使用者的生活品质。

- 对于设计师而言，核心任务是为**建筑资产设计赋予价值**；
- 对于施工方而言，需着力**保障施工工艺质量**；
- 对于设施管理人员而言，则要围绕**提升建筑使用者的体验感**、优化建筑使用性能开展工作。